Karriere

Wieviel Lüge ist erlaubt?

Es gibt Bereiche bei Bewerbungen, in denen eine gewisse Flexibilität akzeptabel ist – Vor allem bei Privatem Doch Vorsicht ist geboten: Personaler haben einen siebten Sinn dafür, wenn etwas nicht stimmt“, sagt Headhunter Dominik Roth.

FHV
Vorarlberg University of Applied Sciences
Noch keinen Studienplatz?
Jetzt Beratungstermin sichern!
Klick dich rein!
fhv.at/beratung

Offene Stellen im Juni

Beim AMS gemeldete, sofort verfügbare offene Stellen in Vorarlberg, nach Berufsgruppen

Metall- und Elektro	Hotel, Gaststätte und Küche	Handel	Büro	Techniker	Gesundheit	Hilfsberufe	Bau	Lehr- und Kulturberufe	Reinigung
936	871	679	532	462	395	376	353	202	190
(+2,9 %)	(-24,6 %)	(-2,6 %)	(+0,2 %)	(+6,2 %)	(+8,8 %)	(-11,7 %)	(-16,0 %)	(+87,0 %)	(-1,6 %)

(Veränderung zum Vorjahr)

QUELLE: AMS

VN-INTERVIEW. **Stefan Grabher (57), Geschäftsführer, Mary Rose, Dornbirn**

„Lehrlinge bringen frischen Wind hinein“

Stefan Grabher, Geschäftsführer von Mary Rose in Dornbirn war selbst Lehrling und hat seine Berufung gefunden.

Grabher: „Was mir sehr viel Freude bereitet, ist zu sehen, wie gut unsere Lehrlinge geworden sind. Wie sie sich entwickelt haben und schulisch und im Beruf wirklich gut geworden sind.“ FA/MATHIS

Mary Rose bildet seit 1990 Lehrlinge aus. Wie lange sind Sie schon Lehrlingsausbilderin?

GRABHER In meinem Team gibt es verschiedene Lehrlingsausbildner. Es ist mir wichtig, dass das nicht meine Aufgabe ist und das hat klassische Gründe – ich glaube, dass Geschäftsführer und Lehrlingsausbildner unterschiedlich sein sollten, weil sie unterschiedliche Vertrauensverhältnisse zum Lehrling haben. Und da unsere Lehrlinge meistens weiblich sind, bin ich der Meinung, dass es besser ist, wenn auch der Ausbilder weiblich ist.

Was muss man als Ausbilder für Stärken aufweisen?

GRABHER Ich spreche jetzt für Diana, unsere Ausbildnerin. Ein wesentlicher Punkt ist es, eine Mischung zu finden, zwischen Verständnis aber auch einem Beharren auf Regeln und Umgangsformen im Team, die man nicht überschreiten darf; Klarheit in der Kommunikation und den Vorstellungen ist ein ganz wichtiger Punkt.

Wie wichtig sind die Lehrlinge für den Betrieb?

GRABHER Sie haben bei uns eine wichtige (soziale) Rolle. Unser Team ist altersmäßig von 16/17 Jahren bis über 60 Jahre strukturiert. Diese Durchmischung ist sehr wichtig für ein Unternehmen, um den Anschluss an gewisse Altersgruppen nicht zu verlieren. Gerade im Einzelhandel ist dies wichtig, um den Kundenwünschen aus unterschiedlichen Alters- und Sozialgruppen gerecht werden zu können. Unsere Lehrlinge bringen definitiv frischen Wind hinein.

Wie kommen Sie an gute Mitarbeiter?

GRABHER Teamverstärkungen funktionieren gut, denn wir haben ein äußerst gutes Betriebsklima; Man muss an solchen Dingen arbeiten und lernen, dass das Umfeld und das Klima für den Erfolg eines Unternehmens entscheidend sind. Wenn das Klima passt, kommen Team-Nachbesetzungen über Mundpropaganda selbst zustande. Und oft kommen andere, gerade auch junge Menschen, die am Thema Nachhaltigkeit interessiert sind, auf uns zu.

Was wünschen sie sich von Ihren Lehrlingen?

GRABHER Von ihnen eigentlich nichts, aber ich wünsche meinen Lehrlingen etwas – und zwar, dass es ihnen so geht wie mir: Ich war auch Lehrling. Es war lange nicht alles perfekt aber ich habe meine Berufung gefunden und das ist ein unglaubliches Privileg – wenn man nicht verzweifelt suchen muss, was man gerne tut, sondern einen der Job findet, der zu einem passt. Er begeistert mich bis zum heutigen Tag, und das wünsche ich ihnen.

ZUR PERSON

STEFAN GRABHER
AUSBILDUNG Lehre zum Einzelhandelskaufmann
LAUFBAHN Lehre, danach direkt in die Selbstständigkeit
FAMILIE verheiratet; 2 Kinder
HOBBYS eine unendliche Liste
HOMEPAGE FIRMA maryrose.at, https://shop.maryrose.at/

Wie schaffen Sie es, dass High Potentials Ihnen die Treue halten - was wird ihnen geboten?

GRABHER Das hat sich stark verändert; Als aller erstes habe ich meinen eigenen Zugang zu Mitarbeiterführung und mein Verständnis für Mitarbeiter in vielen Dingen ändern müssen. Wenn ich gute Mitarbeiter behalten will, muss ich als Chef dafür sorgen, dass das Umfeld ein gutes ist. Das ist sehr wichtig, aber auch schwierig. Und: ich muss auf die individuellen Bedürfnisse von Mitarbeitern jeder Altersgruppe eingehen. Wir haben zum Beispiel viele Mütter, die große Herausforderungen mit Kinderbetreuung haben, auch da müssen wir Modelle und Flexibilität finden und auf die neuen Erfordernisse der Gesellschaft eingehen. Und es ist wichtig, den Leuten flexible Arbeitszeiten, Arbeitsplätze und Situationen zu ermöglich.

Was ist den Lehrlingen heute wichtig?

GRABHER Im Gegensatz zu früher haben die Lehrlinge viel weniger Berufsvorstellung als vor 20-30 Jahren und so sollte man nicht erschüttert sein, wenn der Lehrplatz auch einmal gewechselt wird. Meiner Meinung nach sollte den Menschen in den letzten 1-2 Jahren der Schule mehr Zeit für berufliches Ausprobieren ermöglicht werden. Statt einer Schnupperwoche wäre es beispielsweise gut, Kooperationen zu finden, bei denen man über Monate in einen Beruf reinschnuppern kann. **MEC**

Unser Auftraggeber sorgt für intelligente Mobilität für alle. Die Begeisterung, effiziente Mobilitätsangebote zu kreieren, verbindet und so werden jährlich über 100 Millionen Fahrgäste betreut.

VMOBIL
du bestimmst, was dich bewegt

Teamleitung Technik und Infrastruktur
„Vollzeit - Hybrid“

» IHR WIRKUNGSKREIS

- Modernisierung des Vertriebssystems und Konzeption der Fahrgastinformation der neuesten Generation
- Sicherstellung der Teamproduktivität und operativen Ergebnisse
- Initiierung und Koordination neuer Projekte
- federführende Definition von Roadmaps, Einführung innovativer Technologien, Budgetverantwortung
- Sparringpartner:in der Geschäftsführung und Schnittstelle zwischen Partner:innen und Lieferant:innen

» WEN ENGAGIEREN WIR

Die Suche konzentriert sich auf führungsstarke Persönlichkeiten mit fundierter, vorzugsweise technischer Ausbildung und betriebswirtschaftlichem Basiswissen. Ein Bezug zum Öffentlichen Verkehr, Infastrukturthemen oder zum Mobilitätsumfeld ist wünschenswert. Problemstellungen in der Informatik bzw. der Digitalisierung sehen Sie als Herausforderung. Sie denken analytisch, strategisch sowie vernetzt und verstehen es, Projekte konsequent umzusetzen. Dass Sie unternehmerisch und flexibel agieren sowie Teamplayer sind, ist selbstverständlich.

» INFORMATIONEN UND KONTAKT

Christoph Kathan und Helmut Sepp freuen sich auf Ihre Bewerbung und führen gerne ein erstes diskretes Gespräch mit Ihnen. 05572 890154-20 oder sepp@die-personalberater.at - Ref. 5340

KATHAN & SEPP
DIE PERSONALBERATER

Kathan & Sepp GmbH
Josef-Ganahl-Straße 16 · 6850 Dornbirn
www.die-personalberater.at

In den Gemeindeverbänden Walgau, Großes Walsertal, Brandnertal, Klostertal und der Stadt Bludenz gelangt pensionsbedingt folgende Position zur Besetzung:

LANDBUS
STADTBUS BLUDENZ

Geschäftsführer:in
mit operativem Aufgabenspektrum im Personennahverkehr

» IHR TÄTIGKEITSFELD

- Schnittstelle zwischen den Auftraggebern, Leistungsträgern und dem VVV
- Überwachung der Verkehrsleistungen hinsichtlich Kosten, Effizienz und Auslastung
- Erstellen von Fahrplänen, Wagenumläufen, Anschlusssicherungen etc.
- Vertragswesen, Voranschläge und Jahresabschlüsse, statistische Auswertungen etc.
- Ansprechpartner:in für Kunden, Kommunen, Unternehmen, Schulen und Betreiber

» IHR PROFIL - UNSERE ANFORDERUNGEN

Wir wenden uns an organisationsstarke Persönlichkeiten, die vorzugsweise einen Bezug zum ÖPNV bzw. artverwandten Bereichen vorweisen können. Sie beschäftigen sich gerne mit komplexen Systemen und entwickeln diese effizient weiter. Gleichzeitig punkten Sie mit einer ausgeprägten Sozialkompetenz, sehen sich als Netzwerker:in und bringen eine hohe Kunden- und Dienstleistungsorientierung mit. Flexibilität und Engagement setzen wir voraus.

» INFORMATIONEN UND KONTAKT

Christoph Kathan und Karoline Huber von der beauftragten Personalberatung freuen sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen und stehen für Erstauskünfte gerne zur Verfügung. 05572 890154-10 oder kathan@die-personalberater.at - Ref. 5363

KATHAN & SEPP
DIE PERSONALBERATER

Kathan & Sepp GmbH
Josef-Ganahl-Straße 16 · A 6850 Dornbirn
www.die-personalberater.at